

Dossier de presse



**SHIFT YOUR JOB**

Où travailler  
pour contribuer  
à la transition carbone &  
avoir un impact sur le climat ?

Rendez-vous sur [shiftyourjob.org](https://shiftyourjob.org)



**Lancement officiel mardi 8 décembre 2020**

Une initiative des Shifters, les bénévoles du Shift Project

Le 08/12/2020





## L'édito de Jean-Marc Jancovici

Président de *The Shift Project*,  
think tank de la transition carbone

*« Aucun combat pour le climat ne pourra être mené sans l'entreprise et le secteur public.*

*L'entreprise et l'administration publique ont un rôle crucial à jouer dans le respect des accords de Paris sur le climat.*

*Chaque secteur de l'économie a sa contribution à apporter.*

*Chaque fonction de l'entreprise doit se responsabiliser.*

*Chaque individu doit porter la transition dans son quotidien.*

*Repenser la stratégie de l'entreprise pour qu'elle soit compatible avec une économie décarbonée : c'est le grand défi que doit relever sans plus attendre le monde professionnel.*

*Mais il est difficile pour une entreprise de remettre radicalement en question un modèle économique qui tourne depuis des décennies aux*

*énergies fossiles à bas coût. L'utilité sociale de certaines doit être challengée dans un monde compatible 2 degrés. Et son impact sur l'environnement, en premier chef sur le climat, doit être au cœur des débats.*

*Le Shift Project a souhaité contribuer de façon active à cette réflexion au travers du Plan de Transformation de l'Économie Française (ou PTEF). Son ambition est de tracer le chemin conduisant la France à une économie décarbonée, et indiquer le bon rythme de progression que celle-ci doit suivre pour se rendre plus résiliente face aux chocs qui proviendront à la fois du dérèglement climatique et de la contrainte future sur les énergies fossiles.*

*Le sujet se pose aussi au niveau individuel. Aujourd'hui, consciente du défi, une génération plus jeune et plus sensibilisée souhaite s'engager et mettre en cohérence sa vie active avec les enjeux climat. C'est aussi le cas de nombreux professionnels en quête de sens, qui cherchent à se réaliser ou se réinventer en ayant un impact positif sur la société.*

*Réconcilier Emploi et Climat est la mission que [ShiftYourJob.org](https://www.shiftyourjob.org) s'est donnée. Être un facilitateur pour que se rencontrent les entreprises sensibilisées aux enjeux énergie climat et nos talents. »*

# Introduction

*Notre maison brûle et nous ne souhaitons plus regarder ailleurs. Nous passons un tiers de notre vie active à travailler et nous avons besoin que ce temps contribue aux solutions et non à l'amplification du problème.*

*Où travailler  
pour contribuer à la transition carbone  
et avoir un impact sur le climat ?*

*C'est la question à laquelle nous avons cherché à répondre pour nous mêmes et pour tou-te-s celles et ceux, étudiant-e-s, professionnel-le-s qui souhaitent mettre en cohérence leur carrière avec les enjeux climatiques.*

*Nous sommes des "Shifters", des bénévoles du Shift Project, think tank de référence sur la transition carbone.*

*C'est avec une grande joie que nous lançons aujourd'hui, mardi 8 décembre 2020, Journée du Climat, le site Shift Your Job, [shiftyourjob.org](https://shiftyourjob.org), point de départ d'un projet collaboratif qui a pour ambition de réconcilier Emploi et Climat.*

# Sommaire

<b>Notre philosophie</b>	<b>6</b>
Génèse du projet : une volonté de s'engager	6
Notre projet : Permettre à chacun·e de trouver sa place professionnelle dans la transition énergie-climat	7
Un travail collectif	9
Un impact caractérisé au travers de 6 leviers d'impact	10
<b>Guide d'utilisation</b>	<b>12</b>
Une ressource à utiliser généreusement, tout en faisant preuve d'esprit critique	12
<b>Les prochaines étapes</b>	<b>14</b>
<b>Une initiative des Shifters</b>	<b>15</b>
<b>Chiffres clé</b>	<b>17</b>
<b>En savoir plus et contacts</b>	<b>18</b>
THE SHIFT PROJECT	18
THE SHIFTERS	19
SHIFT YOUR JOB	20

# Notre philosophie

## Génèse du projet : une volonté de s'engager

En tant que Shifters, nous tentons d'agir à notre niveau:

- dans notre **vie privée**, en faisant évoluer notre mode de vie, notre consommation ou encore notre épargne,
- dans notre **vie citoyenne**, en nous engageant avec une association ou un parti auprès de la société civile,
- dans notre **vie professionnelle**, en opérant des changements de l'intérieur ou en nous posant la question "Où et comment puis-je travailler pour contribuer à la transition vers une économie moins émettrice de gaz à effet de serre ?"

C'est pour aider chacun à répondre à cette question qu'une quarantaine de Shifters ont réalisé une cartographie des entreprises et organisations dont l'activité et la mission sont alignées avec les enjeux de la transition carbone.

Son ambition est **d'inspirer** et **d'orienter** celles et ceux qui souhaitent mettre en cohérence leur engagement professionnel avec la lutte contre le dérèglement climatique. La transition énergie-climat est un enjeu urgent, transverse et multiforme, qui a besoin de tout type de profils et de compétences. Notre souhait : que chacun-e puisse trouver sa place dans la transition, et contribuer au défi du siècle tout en trouvant du sens dans son travail.

*Notre message n'est pas qu'il faut changer de travail pour contribuer à la transition. Nous pensons qu'il est nécessaire d'avoir des personnes conscientes et engagées dans tous les secteurs de l'économie, et que chacun-e peut agir à son niveau dans sa structure actuelle, y compris dans*

*celles qui ne sont pas (encore) répertoriées dans notre cartographie. La prise de conscience de l'urgence climatique peut aussi faire naître chez certain·e·s une envie de réorientation professionnelle, que notre cartographie se propose d'accompagner.*

**Notre projet : Permettre à chacun·e de trouver sa place professionnelle dans la transition énergie-climat grâce à une base de données structurée, contextualisée et collaborative**

**Shift Your Job c'est :**

**1. Une base de données**

Près de **1000 organisations sélectionnées** pour leur rôle dans la transition énergie-climat : entreprises (parfois filiales ou business units), associations et entités publiques. Pour chacune, nous avons rassemblé des informations structurantes : description de l'activité, type de structure, localisation, effectifs, date de création, levier d'impact, lien vers le site et la page linkedin, principaux métiers et formations représentés. Nous nous sommes concentré·e·s sur les acteurs présents en France, à l'exception de quelques initiatives à l'étranger sans équivalence française pouvant servir de source d'inspiration.

**2. Une arborescence**

**12 secteurs d'activités et jusqu'à plus de 300 sous-secteurs** structure la base et facilite son exploration.

# Où travailler

## pour contribuer à la transition carbone & avoir un impact sur le climat ?

Rendez-vous sur [shiftyourjob.org](https://shiftyourjob.org)



### 3. De l'information qualitative

Des éditoriaux pour chacun des principaux secteurs et sous-secteurs de l'arborescence qui donnent les **clés de lecture** nécessaires à la compréhension et l'utilisation de la base. On y trouve des chiffres clés, des informations sur le contexte général, sur les émissions de gaz à effet de serre, sur l'interdépendance avec les autres secteurs et sur les critères sectoriels qui ont été employés pour sélectionner les organisations.

## Un travail collectif selon une méthodologie transparente basée sur des rapports de référence

La sélection a été opérée suite à **l'évaluation** par les bénévoles de la compatibilité de l'activité de l'organisation avec une trajectoire crédible de transition limitant le réchauffement climatique en deçà de 2°C.

Ont été considérés comme **"trajectoires crédibles de transition"** les scénarios défendus par des rapports généraux ou sectoriels faisant référence: le [Plan de Transformation de L'Économie Française](#) (2020) du [Shift Project](#), [Decarbonize Europe](#) (2017) et le [Drawdown Report](#).

Les chiffres et citations ont été systématiquement sourcés. Les données de la cartographie sont issues en très grande majorité des sites Internet des organisations, de leur page LinkedIn ou de Wikipedia.

Chaque organisation a fait l'objet d'un **"peer review"** (examen entre pairs) : elle a été validée par au moins trois contributeurs au cours d'un protocole de validation.

Shift Your Job est un projet collaboratif, et la base de données a vocation à s'étoffer par la suggestion de nouvelles entrées et le cas échéant de la mise à jour des informations.

## Un impact caractérisé au travers de 6 leviers d'impact

Chaque organisation active au moins un des **6 leviers d'impact que nous avons identifiés pour décarboner l'économie** en nous inspirant de l'équation de Kaya. Celle-ci relie les émissions de gaz à effet de serre anthropiques à des paramètres d'ordre démographique, économique et énergétique.

Le niveau total des émissions générées par l'homme peut ainsi s'exprimer comme le produit de quatre facteurs : la population, le PIB par habitant, l'intensité énergétique et le contenu en CO2 de l'énergie consommée :

$$CO_2 = Population \times (PIB/Population) \times (Energie/PIB) \times (CO_2/Energie)$$



## Les 6 leviers d'impact



- **La sobriété**

- via la **substitution** - proposer une alternative moins émettrice en gaz à effet de serre pour une fonction équivalente
- via **l'optimisation** - optimiser une ressource par le partage, l'allongement de la durée de vie ou la réutilisation



- **L'efficacité énergétique**

Réduire la consommation d'énergie globale associée à un produit ou à un service donné



- **La décarbonation de l'énergie**

Réduire les émissions de gaz à effet de serre par unité de production d'énergie



- **Le stockage de CO2**

Participer à la régénération des puits de carbone ou à la capture et stockage du CO2



- **L'adaptation au changement**

Limiter les impacts négatifs du changement climatique



- **Le soutien à la transition**

Contribuer de façon indirecte mais souvent essentielle à la transition, comme :

- Le **financement** d'initiatives et de projets
- La diffusion d'**information** dans la société
- La **formation** aux enjeux et aux compétences clés de la transition
- L'**accompagnement** et le **conseil** aux entreprises et aux institutions
- La **recherche** fondamentale et appliquée
- Le travail **institutionnel et réglementaire** pour créer le cadre propice à la transition

# Guide d'utilisation

La cartographie peut avoir différents usages pour quiconque s'intéresse à l'enjeu du climat. Son objectif premier est d'aider celles et ceux qui cherchent un emploi, à identifier des structures où postuler. Il est possible de :

- consulter la cartographie pour mieux comprendre l'architecture globale des acteurs du climat en France ou encore s'inspirer pour trouver des idées de création d'entreprises ou d'associations ;
- naviguer directement dans l'arborescence sectorielle ou réaliser des recherches par mot clef, par localisation, ou par secteur, et appliquer des filtres.

Nous invitons chacun·e à utiliser la base pour s'inspirer, nourrir sa démarche personnelle et trouver des idées d'organisations où postuler, mais à toujours faire preuve d'esprit critique.

## Une ressource à utiliser généreusement... tout en faisant preuve d'esprit critique

**Il ne faut en aucun cas voir la base comme une “liste de bons élèves”:**

- L'efficacité réelle de certaines solutions de substitution ou d'optimisation fait toujours débat. Nous avons choisi d'intégrer toutes celles qui avaient démontré une certaine pertinence tout en précisant les limites identifiées.
- La liste n'est pas exhaustive, et ne le sera jamais malgré tous nos efforts pour la compléter.
- Nous n'avons pas audité ces organisations, notre sélection est basée sur l'information publiquement disponible.
- Certaines organisations ont plusieurs activités dont seulement une partie contribue à la transition. Nous avons choisi de les garder quand

elles étaient significatives, et quand les autres activités n'étaient pas directement néfastes pour le climat.

- Nous n'avons pas pu évaluer les aspects indépendants de l'enjeu climatique et qui peuvent être cruciaux : responsabilité sociétale et environnementale, gouvernance, santé financière.

**Nous invitons chacun-e à toujours faire preuve d'esprit critique et à mener ses propres recherches complémentaires.**

La base a vocation à inspirer, nourrir chaque démarche personnelle pour trouver des idées d'organisations où postuler, mais nous invitons les utilisateurs à toujours faire preuve d'esprit critique:

- la lecture de l'éditorial sectoriel est essentielle à l'utilisation de la cartographie, car il donne les clés de lecture pour comprendre les enjeux et les limites, ainsi que les critères que nous avons employés. Nous conseillons de l'utiliser pour forger son propre avis sur les organisations.
- il ne faut pas nous croire sur parole ! Nous invitons chacun-e qui identifie une organisation intéressante, à mener ses propres recherches pour s'assurer qu'elle est alignée avec ses attentes.

# Les prochaines étapes

Suite au lancement, nos priorités seront de :

- Booster la visibilité du site : permettre à chacun l'accès à l'information de Shift Your Job à travers nos relations presse, nos réseaux sociaux, et notre référencement.
- Encourager les contributions : nous souhaitons que les utilisateurs mais aussi les organisations contribuent au projet en enrichissant la donnée et/ou en proposant de nouvelles entités.
- Mettre en place des process exigeants : l'ouverture du site aux contributions demandera une rigueur de nos process pour garder dans le temps le même niveau de qualité des données.

Sur le long terme, nous envisageons d'élargir le périmètre de Shift Your Job pour en faire une plateforme qui réconcilie Emploi et Climat.

# Une initiative des Shifters, les bénévoles du Shift Project

Plus d'une quarantaine de Shifters se sont mobilisés sur ce projet.

La liste suivante n'est pas exhaustive car certain·e·s contributeur·rice·s ont souhaité garder l'anonymat.

C'est sans compter également beaucoup de bonnes volontés en périphérie du projet qui nous ont donné des coups de main le plus souvent décisifs notamment au sein des de l'association des Shifters et du Shift Project, et que nous remercions également pour leur soutien et leur contribution.

## **Merci à**

- [Adrien DESTREZ](#)
- [Adrien PHILOUZE](#)
- [Alexis JUVIN](#)
- [Anne-Sophie QUAISSE](#)
- [Antoine RAMBAUDON](#)
- [Ariane PHÉLIZOT](#)
- [Arthur PIVIN](#)
- [Aurélien LEFEBVRE](#)
- [Axel PAUGAM](#)
- [Benoit GALETTO](#)
- [Carine KOLLHOFF](#)
- [Charlotte GUÉRIAUX](#)
- [Claire REBOURG](#)
- [Claude-Henry PIGNON](#)
- [Clément DENNAI](#)
- [Clément PUECH](#)

## **Pour**

UX  
Transport et mobilité  
Editorial, Transport et mobilité  
Formation  
Editorial, Biens et services  
Pilote du projet  
Pilote BDD, Co-pilote projet  
Energie  
Pilote Editorial, Finance  
Editorial, Biens et Services  
Lead digital design & art, UX, Design  
Editorial, Biens et services  
Editorial, Biens et services  
Accompagnement et conseil  
Finance  
Editorial, Energie

- [Corinne BACH](#) Co-pilote projet, Biens et services, Communication
- [David BILLAMBOZ](#) Support tech
- [Fabien HALLIER](#) Editorial, Energie
- [Frédéric AUBERT](#) Editorial, Accompagnement et conseil
- [Julien MASSON](#) Support tech
- [Juliette COURLET](#) Développement back-end
- [Léa PERSOZ](#) Alimentation, foresterie, utilisation des sols
- [Lou WELGRYN](#) Réglementaire et institutions
- [Lucas FILIPPI](#) Lead developer, Développement front & back end
- [Ludovic MOULARD](#) Data Manager, Analytics, SEO, Energie
- [Maëva SALZET](#) Alimentation, foresterie, utilisation des sols
- [Marie MOTION](#) Design, Logo
- [Martin RIT](#) Réglementaire et institutions, Communication
- [Pauline KATCHAVENDA](#) Editorial, Bâtiments et construction, Communication
- [Pierrick BLONS](#) Support tech
- [Raphaël SANCHEZ](#) Biens et services
- [Robin LECLERC](#) Développement front-end
- [Roland LOUCHE](#) Développement front-end
- [Romain MARTEN](#) Editorial, Bâtiments et construction
- [Romain SEINGIER](#) Information et media
- [Sarah MANCIOT](#) UX, Accompagnement et conseil
- [Sébastien COURTECUISSÉ](#) Communication
- [Serge LAFONT](#) Editorial, Energie
- [Simon ISTER](#) Alimentation, foresterie, utilisation des sols
- [Stéphane MOREL](#) Accompagnement et conseil, Recherche, Formation
- [Thomas GOELLNER](#) Bâtiments et construction
- [Vincent AUBERT](#) Editorial, Bâtiments et construction
- [Yannick SALEMAN](#) Alimentation, foresterie, utilisation des sols

## Chiffres clé

**63%**

des français·e·s affirment que leur travail  
manque de sens\*

\*YouGov - Oct 20

**+30K**

étudiant·e·s signataires du Manifeste Pour un Réveil  
Écologique\*

\*Pour un réveil écologique

**1 088**  
entrées

**343**  
secteurs  
& sous-secteurs

**76**  
éditos  
sectoriels

**45**  
volontaires

# En savoir plus et contacts

## *THE SHIFT PROJECT*

The Shift Project est un think tank qui œuvre en faveur d'une économie libérée de la contrainte carbone. Association loi 1901 reconnue d'intérêt général et guidée par l'exigence de la rigueur scientifique, sa mission est d'éclairer et d'influencer le débat sur la transition énergétique en Europe. Au-delà de ce que nous reproduisons ici, si vous voulez en savoir plus sur The Shift Project :

<https://theshiftproject.org/>

<https://theshiftproject.org/nous-contacter/>

### **ÉCLAIRER**

Nous constituons des groupes de travail autour des enjeux les plus délicats et les plus décisifs de la transition vers une économie libérée de sa dépendance aux énergies fossiles ;

Nous produisons des analyses robustes et chiffrées sur les aspects clés de la transition ;

Nous élaborons des propositions innovantes, avec le souci d'apporter des réponses à la bonne échelle.

### **INFLUENCER**

Nous menons des campagnes de lobbying pour promouvoir les recommandations de nos groupes de travail auprès des décideurs politiques et économiques ;

Nous organisons des événements qui favorisent les discussions entre parties prenantes ;

Nous bâtissons des partenariats avec les organisations professionnelles, le monde universitaire et des acteurs internationaux.

The Shift Project est soutenu par des leaders économiques qui veulent faire de la transition énergétique leur priorité stratégique. Depuis notre création en 2010, nos travaux ont eu un impact notable sur l'élaboration des politiques publiques nationales et européennes.

## ***THE SHIFTERS***

### **Le Shift est soutenu par une association de bénévoles : The Shifters**

The Shifters est un réseau de bénévoles qui se rejoignent par leur intérêt pour la transition carbone de l'économie aux profils, expériences et compétences très variés, qu'ils soient déjà actifs dans ce domaine ou non. Que vous soyez traductrice, professeur, en recherche d'emploi, père au foyer, artiste, ingénieure ou écrivain, médecin ou jardinier, antiquaire ou maraîchère, tous les talents sont les bienvenus pour relever ensemble les défis du changement climatique et de la transition énergétique !

- **Si vous voulez nous rejoindre**, il suffit de remplir le formulaire suivant : [Rejoindre l'association \*The Shifters\*](#)
- Pour toute autre question, vous pouvez envoyer un mail à [contact@theshifters.org](mailto:contact@theshifters.org)

### **Les Shifters se consacrent à trois missions :**

- Appuyer The Shift Project dans ses travaux, en mettant ponctuellement à disposition de l'équipe du Shift leur force de travail et/ou leurs compétences ;
- S'informer, débattre et se former sur la décarbonation de l'économie sous ses aspects aussi bien scientifiques que techniques et politiques, au sens large, et en termes d'enjeux, d'acteurs, de solutions et d'actualité.
- Diffuser les idées et travaux du Shift dans leurs propres réseaux et développer de nouveaux réseaux dans la décarbonation de l'économie. Ils s'appuient pour ce faire sur

les cinq valeurs fondamentales que sont l'exigence scientifique et technique, l'ouverture, l'impartialité, le professionnalisme et la convivialité.

### **Exemples de missions réalisées par les Shifters :**

- Traduction des éléments énergie-climat de l'accord de coalition allemand, d'un rapport européen sur la rénovation énergétique, etc. ;
- Collaboration à l'Observatoire 173 Climat Assurance vie ;
- Contribution à l'élaboration de plusieurs fiches du Manifeste pour décarboner l'Europe ;
- Contribution à divers travaux du Shift sur le lien entre PIB et énergie et sur le reporting climat des entreprises ;
- Suivi des propositions énergie-climat des candidats à l'élection présidentielle ;
- Organisation de conférences et événements pour sensibiliser le grand public aux solutions disponibles pour relever le défi du changement climatique ;
- Contribution au back-office du Shift lors de la COP 21 (analyse des projets d'accord et des INDCs) ;
- Lancement d'un podcast : [Time to shift](#)
- Organisation d'un festival de cinéma : [Projection Transition](#)
- Création d'une lettre d'information hebdomadaire sur l'actualité juridique du climat : [La Gazette du carbone](#)
- Et des dizaines d'autres...

## **SHIFT YOUR JOB**

Le site: [shiftyourjob.org](http://shiftyourjob.org)

Contacteur l'équipe: [shiftyourjob@theshifters.org](mailto:shiftyourjob@theshifters.org)

Facebook : [Shift Your Job](#)

LinkedIn : [Shift Your Job](#)

Twitter : [@shiftyourjob](#)